

中共通用技术集团沈阳机床有限责任公司委员会文件

通沈机党字〔2022〕68号



关于印发《关于继续深入开展“亮徽树旗争先锋” 主题实践活动 助力“一二三四五”工作思路 实施的工作方案》的通知

公司各党委、各党（总）支部：

为落实集团党组“党建+”工作要求，持续深入开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动，推动实现将党的建设融入企业改革发展全局，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，结合公司实际，制定了《关于继续深入开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动 助力“一二三四五”工作思路实施的工作方案》。该方案已经沈阳机床2022年第二次党建领导小组会议审议通过，现予印发，请结合实际认真贯彻落实。

特此通知。

附件：关于继续深入开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动
助力“一二三四五”工作思路实施的工作方案
中共通用技术集团沈阳机床有限责任公司委员会

2022年8月31日

存档 共印1份

2022年8月31日印发

附件

关于继续深入开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动 助力“一二三四五”工作思路实施的工作方案

为落实集团党组“党建+”工作要求，持续深入开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动，组织引领各级党组织和广大党员围绕“一二三四五”工作思路实施，亮身份、树旗帜、展形象、当先锋，推动实现将党的建设融入企业改革发展全局，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，结合实际制定如下工作方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，巩固拓展党史学习教育成果，全面落实习近平总书记关于国资国企重要指示批示精神，围绕“建功新时代 喜迎二十大”，做好“党建+”，以高质量党建引领高质量发展为主题，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持将党的建设融入企业改革发展全局，在实施“一二三四五”工作思路中，努力打造党建与生产经营融合载体，扎实推动党建与生产经营中心工作深度融合，推动实现把国有企业党建优势转化为企业核心竞争力，以优异成绩向党的二十大献礼。

二、具体要求

开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动，要突出“党”字、突出“难”字、突出“实”字，围绕助力“一二三四五”

工作思路实施，统筹开展“共产党员工程”“共产党员责任区”“共产党员先锋岗”“党组织承诺践诺”“共产党员突击队”五项载体活动。

（一）在项目设计与实施中要突出“党”字

1. 把好立项“方向盘”。各级党组织要面向全体党员深入解读“一二三四五”总体工作思路，组织党员围绕稳住基本盘、高质量完成年度各项指标进行深入思考和研讨，做到达成共识、力出一孔。在做好战略解码的基础上，要以党组织为责任主体，重点围绕本单位重要任务、难点问题、关键环节，选择合适的项目载体做好选题立项。要切实担负起主体责任，与行政部门形成合力，聚精会神研究和解决如何在自己的主阵地上“打好仗”的问题，聚焦赛道制定行动计划和作战方案，把工作思路转化成具体任务和实际行动，凝聚全部力量打好仗、打赢仗。

2. 选准项目“带头人”。各级党组织要选择政治素养高、业务能力强，具有创新精神、奉献精神和斗争精神的党员业务骨干担任项目负责人。要积极倡导英雄不论出处，谁有本事谁负责的“揭榜”氛围，让真正有能力、有水平的党员骨干脱颖而出、挂帅出征。各级党员干部要结合自身工作实际，主动“揭榜”项目，在“创”和“闯”上下功夫，做到既有勇于承担的勇气，又有善于担当的能力，在项目中带头发力、墩苗历练、锤炼摔打。

3. 党员为主“扬斗志”。各级党组织要积极组建党员占绝大多数的项目团队，充分发挥党员在项目攻关开展过程中攻坚克难的先锋作用，做到在关键岗位有党员、困难面前有

党员、突击攻关有党员。广大党员要始终站在队伍前列，为目标达成积极主动干工作、破难题、抓落实，牢固树立使命必达的坚定意志，时刻保持面对任务勇挑大梁、面对矛盾迎难而上、面对困难挺身而出的冲劲、闯劲、干劲，形成“党员领头干、大家跟着上”的生动局面。

（二）在项目内容的把握上要突出“难”字

1. 聚焦生产经营，解决难点痛点。各级党组织**要聚焦“卡脖子”难题**，向标志性重点项目以及“揭榜挂帅”项目派驻党建工作联络员，积极开展“党建+科技创新”“党建+重大项目”等工作，充分发挥党建工作对项目顺利实施的引领和保障作用。**要聚焦“填肚子”问题**，在提升主营产品利润贡献和提升增值服务利润贡献方面，创建“共产党员先锋岗”“共产党员责任区”，发挥党员骨干的创新精神和创新能力。**要聚焦持续系统“抓质量”**，创建“共产党员突击队”“共产党员工程”“共产党员责任区”“共产党员先锋岗”，坚决贯彻“质量为王”理念，锚定客户端频繁出现的具体质量问题实施攻关，提升产品一次交检合格率，降低产品外部故障率。**要聚焦“两金”管控**，压减“两金”占用，党组织带头开展“党组织承诺践诺”活动，创建“共产党员突击队”，党组织书记带头认领任务，将压减“两金”任务分解到组、落实到人。

2. 聚焦合同为首，破解市场难题。各级党组织**要聚焦“抢合同”**，开展“党组织承诺践诺”，创建“共产党员工程”，带领营销体系发扬“四千精神”，全力以赴开发市场。**要聚焦“保交付”**，在研发、生产、服务一线创建“共产党

员工程”，在工作现场搭建“共产党员先锋岗”“共产党员突击队”等，组织党员在岗位中亮身份、亮承诺，示范带动广大职工确保产品交付。**要聚焦“疏堵点”**，聚焦解决客户长期以来反馈但尚未解决的问题，党组织牵头各有关单位调度部署，研究解决方案，在关键环节实行党员包干责任制，为客户提供一揽子解决方案。**要聚焦“提能力”**，立足服务重点行业和客户，重点围绕服务十大军工企业，创建“共产党员突击队”或“共产党员工程”，构建一体化的客户服务机制和响应机制，提升客户认知能力。**要聚焦“变思维”**，营销体系要针对现有销售、代理模式中存在的问题，针对商业模式创新、增值服务系统谋划。研发体系要带领研发人员走入一线和市场，根据上游供应链的新材料、新方法和下游客户的新要求、新动态，打造客户满意的产品。

3. 聚焦群众诉求，解决急难愁盼问题。各级党组织**要聚焦“为群众解难”**，重点在制度化常态化上下功夫，总结用好办实项目清单、领导接待日、党员干部基层联系点、党员志愿服务活动等经验做法，组织党员干部经常深入到基层一线，在群众急难愁盼上选题立项，用心用情用力解决群众的操心事、揪心事、烦心事。**要聚焦“为业务赋能”**，通过设立“共产党员先锋岗”和“共产党员责任区”，带领职能部门做好服务发展的“政策供给者”，抓落实总体方案的“设计师”，为经营单位解决改革发展难题的“指导员”，让经营单位将更多精力投入业务一线、更加迅速地响应客户需求、抓市场机会，心无旁骛谋发展、谋经营。**要聚焦“为一线服务”**，通过开展“党组织承诺践诺”，组建“共产党

员突击队”等，带领广大党员牢固树立“一切服务于一线”“一切服务于发展”的工作宗旨和“我来办”“马上办”“保证办好”的服务意识，及时了解一线诉求和难题，想法设法推动解决。要聚焦“苦练内功”，职能部门党组织要重点针对不符合发展需要、不符合基层愿望、不能让大家满意的地方全面深化改革、加强作风建设、提升专业能力。通过设立“党员先锋岗”，带领广大党员争做政治坚定的先锋、担当作为的先锋、团结协作的先锋、廉洁自律的先锋。

（三）在项目效果上要突出“实”字

1. 项目评价指标要“实”。各级党组织要以实绩实效作为衡量项目效果的标准，重点看三个“有没有”。一是评价党组织发挥领导作用情况，要看党组织有没有制定具体措施，进行职责分工，明确项目目标，梳理关键任务和时间节点，加强过程管控和任务调度，推动解决实施过程中出现的问题。二是评价党员队伍发挥带头作用情况，要看党员有没有起到示范带头作用，体现奉献精神，解决关键问题。要与本来就应由党员承担的日常工作有所区分。原则上要求党员义务献工时长，所占比例不低于项目整体时长的20%。三是评价项目产生效果情况，要看通过立项，有没有使工作更快、更好完成，有没有圆满完成既定争创目标，解决了多少个关键问题，取得了多少可量化的经济效益，不易用预估效益数据体现的，有没有详细列明项目完成后可创造价值及对管理提升的重要意义等。

2. 项目管理手段要“实”。要把项目化管理机制引入各类项目载体的管理和考核，重点把握好三个阶段。一是要规

范立项。基层党组织负责对申报的项目进行初步评审，重点看是否符合年度经营和党建目标要求，项目名称是否规范，是否有价值指标，是否有具体措施，是否有质量标准，是否有项目负责人，是否有成果认定主导部门，是否有完成时限。初审结果上报公司党委进行项目评审。**二是要加强日常管理。**结合定期调研、不定期现场检查、党建工作例会、党组织书记述职、党员干部谈心谈话等方式，加强对项目的督导指导，及时跟踪掌握进度，确保严格按照争创计划及时间安排开展各项工作。**三是要规范结项考核。**每年底对项目进行年度考核评价，党组织要深入各单位进行现场考核和抽查验证，对项目进行评定。项目开展情况要纳入党建工作责任制考核，五星党支部评定、党内推优的考核体系。成绩突出的项目要择机实施命名表彰，并给予相应的奖励。没有完成项目目标的，要取消立项，进行整改。

3. 要让职工满意、客户满意。要把党员、干部、职工、客户对项目的综合评价情况纳入项目考核评价体系。项目申报结项后，要组织立项党组织全体党员和所属职工代表以及有关客户方，开展满意度测评，取全体参与测评人员打分平均值计入满意度测评成绩，纳入考评结果。最终打造一批具有实绩实效且群众和客户满意度高的党建项目。

三、实施步骤和阶段安排

2022年度“亮徽树旗争先锋”主题实践活动从2022年7月份启动，结合日常党建工作部署进行常态化推进，定期进行调度协调，年度组织总结评审。需要跨年度实施的项目，年底只进行阶段性考核评价。

（一）立项启动阶段（2022年7月10日前）

各级党组织要围绕本单位承担的经营工作指标进行任务分解，将目标和任务分解落实到创建“共产党员工程”“共产党员责任区”“共产党员先锋岗”“党组织承诺践诺”“共产党员突击队”的具体项目中，完成初步申报立项。上级党组织负责对拟申报立项的项目进行初步评审。初审结果经本单位党委、党（总）支部委员会研究后，上报党群人力资源部。紧急任务、重要项目可以随时申报。

（二）组织评审阶段（2022年7月30日前）

党群人力资源部根据初审结果，在广泛征求意见建议基础上，按照分层分级管理原则，提出公司层面重点推动项目和基层党组织负责项目名单，经报请主要领导同意，对申报的项目进行批复并进行公示。紧急任务、重要项目可以随时批复。公示后，进行挂牌实施，着力打造“亮徽树旗争先锋”活动的视觉识别体系，真正亮身份、树旗帜、展形象。

（三）组织实施阶段（2022年8月1日-项目结束）

结合既定争创目标，各基层党委、党（总）支部要切实加强对“亮徽树旗争先锋”主题实践活动的统筹协调和调度推进，及时推动解决各项问题和困难。党群人力资源部将跟踪掌握各单位“亮徽树旗争先锋”主题实践活动进展，并结合不定期现场走访，进行督导推进。

（四）年度考核评价阶段（2022年12月底）

年底，按照分级分层管理原则，各基层党组织对开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动进行总结和成果申报。按照管理层级，上级党组织采取定性和定量考核相结合，领导

干部和职工群众评议相结合的方式，组织年度考核评价。在科学评定的基础上，对成绩突出的项目择机实施命名表彰，并给予相应的奖励。

四、有关要求

（一）高度重视，加强领导。各级党组织要把开展“亮徽树旗争先锋”主题实践活动，作为公司以高质量党建引领和保障高质量发展的重要任务，进行专题研究、精心组织，坚持全面发力、多点突破、纵深推进。有关工作成效直接纳入年度党建工作责任制考核和党组织书记抓基层党建述职评议考核内容。党群人力资源部负责此项工作牵头抓总工作，加强整体指导推进。各基层党组织作为直接责任主体要加强工作督导和协调，切实采取有效措施保目标、晒指标、展成绩。公司各级党组织书记要认真履行党建工作第一责任人职责，落实好领导和指导责任。

（二）分类指导，注重实效。各级党组织要结合不同业务领域、不同岗位特点，组织党员积极参加“亮徽树旗争先锋”主题实践活动，既要注重基础，又要挖掘潜力，增强党员参与的主动性和工作的创造性，真正以党员的先锋模范作用，来展示基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。要坚持上下联动，分类指导，共同提升对开展“亮徽树旗争先锋”活动的认识能力、判断能力和工作能力。活动成效将作为“一强两无三高”五星级党支部评定和党内“两优一先”表彰重要依据。

（三）总结经验，以点带面。各级党组织要注重发掘在“亮徽树旗争先锋”主题实践活动中涌现出的先进典型，及

时总结推广好经验、好做法，及时表彰奖励作出突出贡献的党组织和党员，树立正确的价值和舆论导向。通过发挥党员的示范作用，努力形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。为公司深入贯彻新发展理念，全力破除影响和制约高质量发展的顽瘴痼疾，推动实现质量更高、效益更好、结构更优、更可持续、更为安全的发展提供坚强组织保障。

- 附件：1. 2022 年度“共产党员工程”实施方案
2. 2022 年度“共产党员责任区”实施方案
3. 2022 年度“共产党员先锋岗”实施方案
4. 2022 年度“党组织承诺践诺”实施方案
5. 2022 年度“共产党员突击队”实施方案

附件 1

2022 年度“共产党员工程”实施方案

为切实提升基层党组织组织力，推动实现把党建优势体现到助力“一二三四五”工作思路实施的实际成效上来。根据“亮徽树旗争先锋”主题实践活动有关安排，结合企业经营和党建工作实际情况，现就各级党组织创建“共产党员工程”有关工作制定如下实施方案。

一、明确内涵

“共产党员工程”是在党组织领导下，以共产党员为主体，团结带领入党积极分子和群众参加的，依靠广大党员干部职工坚实的努力奋斗，围绕企业改革振兴和高质量发展中的一系列重要任务和关键环节进行的，有组织、有计划、有一定目标要求，并承担一定责任的争创活动，是提升基层党组织的组织力，提高党员队伍整体素质，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，体现共产党员无私奉献精神和保持共产党员先进性的有效载体。

二、总体要求

紧紧围绕沈阳机床“一二三四五”工作思路实施过程中的急难险重任务和热点难点问题来谋划和创新开展共产党员工程。不断巩固拓展党史学习教育成果，进一步引领广大党员干部职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，积极适应新形势、新任务、新要求，找准基层党组织围绕生产经营中心工作，增强凝聚力、提升组织力、

强化执行力的着力点和突破点，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以助推企业改革发展的实践成果来检验党组织的工作成效，推动党建工作向基层拓展，与生产经营深度融合。

三、工程立项

(一) 立项范围

各级党组织以共产党员为主体，开展的有组织、有计划、有目标，能够体现党员奉献精神和责任担当，能够助力“一二三四五”工作思路实施和企业高质量发展的项目均可立项。立项范围包括以下类目：技术攻关、技术改造、产品研发、质量提升、工艺改善、管理创新、市场开拓、降本增效及其他项目。特别是要重点围绕：服务重点行业和客户、确保合同产品按期交付、提升公司精细化管理水平、推动企业降本增效、推进实施“揭榜挂帅”科技创新体制、解决“卡脖子”关键技术难题、推进主导产品升级换代和关键功能部件自主可控、推广先进质量管理办法、根治质量问题、规范落实质量管理制度和流程、实施重大技改升级等进行申报立项。

(二) 立项标准

1. 党员发挥主体作用。原则上参与项目党员所占比例不低于参与项目骨干人数的50%。

2. 项目负责人为党员。共产党员工程实行项目负责制，项目负责人必须为党员。

3. 有项目名称。共产党员工程项目名称应规范，不能随意化、庸俗化。

4. 有价值指标。共产党员工程项目要能够切实为企业解

决急难险重问题或创造一定经济效益。要体现奉献精神，要与本来就应由党员承担的日常工作有所区分。原则上要求党员义务献工时长（在正常工作时间外，主动为党员工程加班奉献的时长）所占比例不低于项目整体时长的 20%。

5. 有具体措施。共产党员工程项目团队成员要有具体的职责分工，明确项目目标以及推进的计划和措施，梳理关键任务和时间节点，并加强过程管控和任务调度，推动解决实施过程中出现的问题。

6. 有完成时限。共产党员工程项目应有明确的项目开始时间与计划完成时间。立项伊始应对整个工程的推进实施进行预估分析和提前规划，明确时间节点，明确计划目标。

7. 有成果认定机制。共产党员工程项目应有明确的结项检验指标和成果认定的主导部门，对于不易用预估效益数据体现的，要详细列明项目完成后可创造价值及对管理提升的重要意义。

四、实施步骤

（一）选题及可行性论证

基层党组织围绕年度党建和经营重点工作部署，结合共产党员工程立项标准，进行选题立项。各单位党组织应对所有准备申报立项的项目进行充分论证，筛选出对生产经营中心工作有推动作用，主题鲜明，具有一定经济效益的代表性工程，确定为本单位共产党员工程项目，组织填报《共产党员工程立项申报表》（详见附件 1）。同时选取与企业年度经营目标和重点工作部署紧密相关的，对公司改革发展有较大影响的，囊括多个领域、需要跨多个部门共同协作的，能

够有效振奋党员干部队伍能力和士气的，能产生较大经济效益的项目，推荐为年度“重大型共产党员工程项目”，上报党群人力资源部进行立项审核。

（二）立项与审核

1. 审定立项。党群人力资源部根据项目是否严格符合立项标准，综合考评参与人员范围、义务献工情况、创造经济效益、实际工作成效等因素，对基层党组织上报的拟立项共产党员工程项目进行审核，报主要领导研究确定后，将获得批复立项的共产党员工程项目统一公示。“重大型共产党员工程项目”由党群人力资源部会同立项基层党组织共同推进。

2. 指定立项。结合年度经营和党建重点工作安排，可指定基层党组织对有代表性的攻坚克难任务立项为共产党员工程项目。

3. 补报立项。年初集中立项后，基层党组织如有紧急任务、重点项目需要申报共产党员工程项目的，可随时报党群人力资源部进行立项评审。

（三）推进与实施

1. 定期调研。各单位党组织对年度本单位的共产党员工程进行统一建档，结合填写《“共产党员工程”目标责任书》（详见附件2）实行动态管理。党群人力资源部会根据工作需要，定期开展专题调研，加强指导检查，随时掌握各单位共产党员工程项目最新动态。

2. 结项报告。共产党员工程项目实施完成后，立项党组织要及时填报《“共产党员工程”结项审批表》（详见附件3），申请结项验收。对于可核算成本的项目，要认真核算

各项成本费用及所创造价值；对于不易计算成本支出以及所创造的价值不宜用经济价值体现的，要详细描述项目完成对于公司管理提升、防范和化解经营风险等方面的实践意义。

3. 问题报告

(1) 对在定期调研和考核中发现的，实施效果未达到预期目标的，立项党组织要及时研究制定切实可行的改进措施，并确保各项改革措施得到有效落实。

(2) 党群人力资源部将联合相关部门对各单位共产党员工程项目的实施情况进行不定期调研。

(3) 对虚报共产党员工程进展和成效，瞒报质量责任事故等问题，将取消该共产党员工程项目评优资格，情节严重的，取消立项党组织2年内参评“先进基层党组织”资格，责令检讨整改。

(4) 针对逾期未按时完成的项目，须认真梳理总结原因，并制定切实可行的调整实施方案，抢抓进度。立项党组织要密切跟踪项目调整实施情况。

五、考核评价

党群人力资源部会同各单位党组织共同完成对申报结项的共产党员工程的考核评价工作。各级党组织开展创建“共产党员工程”情况将纳入党建工作责任制考核，“一强两无三高”五星级党支部评定，党内推先评优的考核体系。公司党委将根据工作需要，适时对创建成效显著，示范带动作用明显的共产党员工程进行表彰奖励。

六、表彰评优

党群人力资源部每年年底根据共产党员工程活动实际成

效，适时研究和决定表彰有关事宜。对于特别突出的项目，优先推荐申报高质量发展奖。结合开展“两优一先”表彰工作，根据实际需要，增加对优秀“共产党员工程”项目的专项表彰。

七、工作要求

（一）加强组织领导

各级党组织要切实担负起创建“共产党员工程”活动的主体责任。党组织书记要切实履行创建“共产党员工程”活动第一责任人职责，加强全程领导和指导。各级党组织开展创建“共产党员工程”活动情况将纳入党建工作责任制考核，“一强两无三高”五星级党支部评定，党内推先评优的考核体系。

（二）深化细化要求

各级党组织要结合自身实际情况，进一步细化共产党员工程争创标准，明确目标要求和推进方式。项目立项申报、结项验收要遵循科学实用原则，突出可量化指标，尽量将关键指标量化，彰显项目实施的现实作用和奉献意义。各单位在立项实施过程中要注重结合历年开展创建共产党员工程的做法和经验，科学制定出创造经济效益的测算方法。经确认，无法实现经济效益测算的共产党员工程项目，要由牵头成果认定的专业部门给出客观真实的综合评价意见。

（三）注重宣传推广

各级党组织要对创建共产党员工程活动中总结出的好经验、好做法，涌现出的先进人物和典型事迹，特别是对党组织和党员围绕落实好“一二三四五”工作思路发挥战斗堡垒

作用和先锋模范作用典型实例要及时进行宣传报道。党委也将通过微信公众号、通用智慧党建等宣传媒介加强宣传和引导。

- 附件：1. “共产党员工程”立项申报表
2. “共产党员工程”目标责任书
3. “共产党员工程”结项审批表

附件 1

“共产党员工程”立项申报表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

项目名称			
立项党组织			
项目负责人		联系方式	
党员参与人数		积极分子参与人数	
预计需要党员义务献工（小时）		参与人员总数	
立项起始时间		计划完成时间	
建议牵头认定成果单位			
总体目标			
分阶段项目计划目标	序号	时间节点	预计达成目标
	1	第一季度	
	2	第二季度	
	3	第三季度	
	4	第四季度	
责任分工			
推进措施			

对项目潜在风险点进行预估、分析：

对存在的潜在风险点制定应急方案：

项目综合简介：

结项质量验收指标：

直属单位党组织意见

党群人力资源部审核意见

附件 2

“共产党员工程”目标责任书

项目名称

立项党组织

项目名称			
立项党组织			
项目负责人		党员参与人数	
入党积极分子 参与人数		参与人员总数	
立项起始时间		计划完成时间	
立项起因论证			
项目计划目标			
责任制度与措施			

项目实施进展情况记录	一 季 度	负责人签字： 年 月 日		
	二 季 度	负责人签字： 年 月 日		
	三 季 度	负责人签字： 年 月 日		
	四 季 度	负责人签字： 年 月 日		
实际完成时间		解决关键性难题	个	
党员义务献工	小时	献工创造价值	万元	

项目取得成果的 定性与定量评价	立项党组织	<p>党委或总支、支部书记签字：</p> <p>年 月 日</p>
	立项单位行政 部门	<p>负责人签字：</p> <p>年 月 日</p>
	基层党组织	<p>(党组织章)</p> <p>年 月 日</p>
	党群人力资 源部	<p>年 月 日</p>

附件 3

“共产党员工程” 结项审批表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

项目名称			
立项党组织			
项目负责人		立项范围	
项目参与总人数		党员参与人数	
积极分子参与人数		党员义务献工	小时
献工创造价值	万元	献工时长占比	%
成本核算			
人工成本		材料成本	
加工成本		能源成本	
其他		总计	
项目创造价值		投入产出比	
是否出现安全 生产事故		是否出现重大 质量事故	
项目起始时间		项目完成时间	
是否按时按质完成			
未按计划完成原因			
实现价值及意义			
立项单位主管 行政部门意见			
基层党组织意见			

注：设计、研发、管理等不易计算创造价值的项目，需重点填写“现实价值及意义”一栏。

附件 2

2022 年度“共产党员责任区”实施方案

为切实提升基层党组织组织力，推动实现把党建优势转化为助力“一二三四五”工作思路实施的实际效能。根据“亮徽树旗争先锋”主题实践活动有关安排，现就各级党组织深入开展创建“共产党员责任区”活动制定如下实施方案。

一、明确内涵

“共产党员责任区”是党组织为了充分发挥广大党员的先锋模范作用，根据党员不同的工作岗位、个人能力和活动范围，由基层党组织把共产党员应尽的义务以责任制的形式落实到党员，从而形成以党员为主体、带领一定数量的非党员职工，以做好或完成某一工作或项目为任务目标，以一定区域或时限为活动范围的党员目标管理责任区。

二、目标和任务

各级党组织要紧紧围绕沈阳机床“一二三四五”工作思路的急难险重任务和热点难点问题来谋划和开展创建“共产党员责任区”活动。创建共产党员责任区主要包括 6 个方面目标和任务：

1. 宣传教育方面。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，巩固拓展党史学习教育成果，耐心细致做好职工的思想政治工作，维护职工队伍和谐稳定；协助开展职工政治理论

学习和技能培训。

2. 生产经营方面。按照时间节点完成责任区各项生产经营任务和考核指标；确保无重大安全生产隐患和质量事故；扎实开展班组创建活动；积极开展合理化建议征集及降本增效活动。

3. 文明建设方面。生产和办公现场整洁规范，管理有序；职工正确穿戴劳动防护用品；服务客户、服务职工态度热忱，用语文明；敢于担当，不推卸责任。

4. 廉政建设方面。严格执行党风廉政建设规定，责任区内干部、党员、职工无“违纪”和“违法违规”行为。

5. 培养联系方面。积极协助党组织做好组织发展工作，结合实际做好责任区内入党积极分子的教育、培养和考察工作；建立责任区负责人与党外知识分子、党外技术骨干、党外业务能手联系制度，每半年与党外知识分子、党外技术骨干、党外业务能手开展一次谈心谈话。

6. 组织交办方面。完成党组织根据企业年度和本单位中心工作、重点工作交办的任务；积极做好责任区内党建创新工作，并取得实效。

三、争创基本条件

各生产性单位可以产品线、车间、工段、班组等单位创建共产党员责任区。

各职能部门、中心可以整个部门、或者个别窗口服务业务部室为单位创建共产党员责任区。

申报创建共产党员责任区需要满足以下基本条件：

1. 拟申报创建共产党员责任区的负责人须为中共正式

党员。责任区内党员总数不少于5人，且组织创建共产党员责任区的骨干团队中，党员占比不低于50%。

2. 共产党员责任区的具体位置区域要明确清晰，责任范围划分可界定。

3. 拟申报创建的共产党员责任区要围绕上述6个方面争创目标和任务，进一步细化分解形成本单位的细分争创目标，原则上细化后的争创目标为8-10项，其中可量化考核的内容不少于4项。

4. 原则上每个党支部申报创建共产党员责任区不超过2个。

四、实施步骤

1. 申报创建。各基层党支部结合本单位实际，对照共产党员责任区创建目标任务和基本条件要求，认真填写《“共产党员责任区”创建目标任务书》，经党组织审定后，报送至党群人力资源部。

2. 审核立项。对各基层党组织申报创建的共产党员责任区，党群人力资源部将根据各单位申报创建情况组织统一审核。审核通过后颁发“共产党员责任区”统一标识进行挂牌实施，并在生产现场和办公区域“党务公开栏”对共产党员责任区的争创目标进行公示。

3. 组织实施。各级党组织要结合召开党建工作例会、进行党组织书记述职、开展党员干部谈心谈话等加强对创建共产党员责任区的督导指导，确保严格按照争创计划及时间进度安排开展各项工作，进一步分解任务目标及细化争创措施，确保创建共产党员责任区活动取得实效。党群

人力资源部将定期开展调研，及时跟踪掌握各单位开展共产党员责任区项目活动情况，并通过不定期现场检查进行督导推进。

4. 达标评定。每年年底，党群人力资源部将会同各单位党组织共同开展对本年度“共产党员责任区”的达标评定工作。年度争创目标达成率80%（含）以上的共产党员责任区为达标；年度争创目标达成率70%（含）-80%的共产党员责任区保留下一年度争创资格；对于年度争创目标达成率低于70%的共产党员责任区取消下一年度争创资格。

五、成果运用

各级党组织开展创建“共产党员责任区”活动情况将纳入党建工作责任制考核，“一强两无三高”五星级党支部评定，党内推先评优的考核体系。公司党委将根据工作需要，适时对创建成效显著，示范带动作用明显的共产党员责任区进行表彰奖励。

六、加强宣传

各级党组织要对创建共产党员责任区活动中总结出的好经验、好做法，涌现出的先进人物和典型事迹，及时进行宣传报道，进一步营造崇尚先进、学习先进、赶超先进的浓厚氛围。党委也将通过微信公众号、通用智慧党建等宣传媒介加强宣传和引导。

附件：“共产党员责任区”创建目标责任书

附件

“共产党员责任区”创建目标责任书

填报党组织：

填报时间： 年 月 日

责任区名称			
申报党组织			
责任区基本情况			
责任区总人数		责任区负责人	
责任区联络人		联络人联系方式	
党员参与人数		积极分子参与人数	
创建起止时间			
责任区具体位置			
建议牵头认定 成果单位			
争创 目标 及措 施	1. 2. 3.		
直属单位党组织意见		党群人力资源部审核意见	
年 月 日		年 月 日	

附件 3

2022 年度“共产党员先锋岗”实施方案

为切实引导动员组织广大党员以迎难而上的勇气、敢为人先的锐气、誓不罢休的志气积极履职尽责和担当作为，真正把精力投入到谋发展上，把劲头凝聚到促改革上，组织引领各级党组织和广大党员落实好“一二三四五”工作思路，现就深入开展创建“共产党员先锋岗”活动制定如下实施方案。

一、明确内涵

“共产党员先锋岗”是党员坚持用党章标准要求自己，全方位提升自身整体素质，以实际行动践行对党组织的承诺，切实发挥在思想、工作、学习、作风等方面表率作用的实践平台载体。在实践中，不同岗位其侧重点有所不同，根据实际需要突出不同岗位重点和特点，切实发挥共产党员先锋岗的示范引领作用。

二、目标和任务

各级党组织和广大党员要紧紧围绕沈阳机床“一二三四五”工作思路中，急难险重任务和热点难点问题来谋划和开展创建“共产党员先锋岗”活动。创建共产党员先锋岗主要包括 7 个方面目标和任务：

1. **努力成为讲政治的先锋模范。**把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉践行新思想、适

应新时代、展现新作为。坚定不移贯彻执行党的路线方针政策，特别是党中央关于国有企业改革发展和党的建设决策部署，发挥国有经济的战略支撑作用，履行中央企业的政治责任、经济责任、社会责任。

2. 努力成为坚定理想信念的先锋模范。真学、真懂、真信、真用马克思主义中国化成果特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的科学性真理性，深刻理解把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，以理论上的清醒保持信仰上的坚定。学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，充分认识中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”，坚定对马克思主义、共产主义的信仰，坚定对中国特色社会主义的信念，坚定对实现中华民族伟大复兴的信心。

3. 努力成为全心全意为人民服务的先锋模范。践行党的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展理念，始终保持党同人民群众的血肉联系，尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难事，维护和发展职工群众利益。坚持人民的利益高于一切，坚持把为服务对象创造价值作为工作的落脚点，坚持以诚信立身立业，为打造通用技术高品质服务的金字招牌，引领行业高质量发展、引领人民对美好生活的追求贡献价值。

4. 努力成为遵规守纪的先锋模范。践行社会主义核心价值观，弘扬社会主义道德风尚，传承中华民族传统美德，树立正确的世界观、人生观、价值观，宽广豁达、兼容并蓄，培育良好家风，营造和谐融洽家庭氛围和人际关系。

坚持党纪严于国法，知敬畏、存戒惧、明底线，保持清正廉洁，严格遵守企业各项规章制度，保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力营造风清气正的政治生态。

5. 努力成为传承企业先进精神的先锋模范。弘扬和传承通用技术集团为国分忧、使命必达、敢为人先的担当精神；许党报国、有关必攻、埋头苦干的实干精神；淡泊名利、潜心钻研、勇攀高峰的进取精神；特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的拼搏精神；生命至上、大爱无疆、救死扶伤的奉献精神。自觉担当使命、开创未来、追赶超越，彰显新时代“通用技术人”的精神面貌。

6. 努力成为创造一流业绩的先锋模范。紧跟时代前进步伐，自觉站在改革开放和社会主义现代化建设前列，立足新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念、融入新发展格局，努力掌握适应社会主义市场经济和本职岗位需要的专业知识和技能，解放思想、求真务实、与时俱进、开拓创新，推动“一二三四五”工作思路落地实施，带领职工努力创造卓越的工作业绩。

7. 结合岗位实际发挥先锋模范作用。党员要争当生产经营的能手、创新创业的模范、提质增效的标兵、服务群众的先锋。同时，职能管理岗位党员带头落实上级党组织决策部署，发挥好参谋助手作用，模范履行工作职责，改进工作作风，提高工作效率，努力为基层服务；生产经营岗位党员要带头完成生产经营任务，做到身边无事故、无次品，严格规范操作流程，切实保证产品质量、工作质量、

服务质量。

三、争创和授予条件

(一) 党员个人申报创建条件

申报创建共产党员先锋岗需要同时满足以下基本条件：

1. 须为中共正式党员。
2. 申报人为主管级别以上干部的，上一年度考核成绩须为“优秀”；申报人为专员和职工的，上一年度考核成绩综合排名为所在排名分布本单位前 10%，业绩突出。
3. 上一年度在党支部开展的“民主评议党员”工作中，评定结果为“优秀”。
4. 无违规、违纪、违法行为。

(二) 党组织直接授予条件

党组织直接授予共产党员先锋岗需要同时满足以下基本条件：

1. 须为中共正式党员。
2. 曾荣获沈阳机床（含）级别以上优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、大工匠荣誉称号。
3. 无违规、违纪、违法行为。

四、实施步骤

1. 申报创建。各单位组织党员结合自身实际，对照共产党员先锋岗创建目标任务和基本条件要求，认真填写《“共产党员先锋岗”创建申报表》，经各单位党组织审定后，报送至党群人力资源部。

2. 审核批复。对各基层党组织申报创建的共产党员先锋岗，党群人力资源部将根据各单位申报创建情况，结合

各单位党组织意见统一审核。审核通过后颁发“共产党员先锋岗”统一标识进行挂牌实施（对符合授予条件的党员个人，党组织将直接授予“共产党员先锋岗”），并在生产现场和办公区域“党务公开栏”对共产党员先锋岗情况进行公开公示。

3. 组织实施。公司各级党组织要结合召开党建工作例会、开展党员干部谈心谈话、开展民主评议党员工作等加强对创建共产党员先锋岗的督导指导，确保创建共产党员先锋岗活动取得实效。党群人力资源部将定期开展调研，及时跟踪掌握各单位开展创建共产党员先锋岗活动情况，并通过不定期现场检查进行督导推进。

4. 年终评定。每年年底，党群人力资源部将会同各单位党组织共同开展“共产党员先锋岗”的年终评定工作。对于党员个人年度考核成绩为“基本称职”（含）和“良好”（含）以下级别的，党员个人出现违规违纪违法行为，受到组织处理或者党规党纪处理的，或出现其它不符合继续创建“共产党员示范岗”条件的，取消下一年度创建“共产党员先锋岗”资格。

五、成果运用

各级党组织开展创建“共产党员先锋岗”活动情况将纳入党建工作责任制考核，“一强两无三高”五星级党支部评定，党内推先评优的考核体系。各基层党支部推荐上级党组织列为“两优一先”表彰对象人员，要优先从成功创建“共产党员先锋岗”的党员中推荐产生。党委将根据工作需要，适时对创建成效显著，示范带动作用明显的共

产党员先锋岗进行表彰奖励。

六、加强宣传

各级党组织要对创建共产党员先锋岗活动中总结出的好经验、好做法，涌现出的先进人物和典型事迹，及时进行宣传报道，进一步营造崇尚先进、学习先进、赶超先进的浓厚氛围。公司党委也将通过微信公众号、通用智慧党建等宣传媒介加强宣传和引导。

- 附件：1. “共产党员先锋岗”创建申报表
2. “共产党员先锋岗”年度考核表

附件 1

“共产党员先锋岗”创建申报表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

先锋岗创建 申报人	姓 名	单 位 及 职 务
奖惩情况		
上年度 考核结果		
争创目标 及措施	1. 2.	
直属单位党组织意见		党群人力资源部审核意见
年 月 日		年 月 日

附件 2

“共产党员先锋岗”年度考核表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

先锋岗创建 申报人	姓 名	单 位 及 职 务
奖惩情况		
本年度 考核结果		
发挥作用 情况	1. 2.	
直属单位党组织意见		党群人力资源部审核意见
年 月 日		年 月 日

附件 4

2022 年度“党组织承诺践诺”实施方案

为充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，加强基层党组织建设和党员队伍建设，团结带领职工群众积极投身企业改革发展，助力“一二三四五”工作思路实施，按照“亮徽树旗争先锋”主题实践活动有关安排结合公司实际制定如下实施方案。

一、明确内涵

“党组织承诺践诺”是在党组织带领下，以党组织名义发起的，党员、入党积极分子、职工群众共同参与并实施的，有组织、有目标、有计划、有措施的争创活动。党组织通过承诺，明确中心任务和奋斗目标，凝心聚力、推动发展。党员通过承诺鲜明地亮出党员身份，积极履职、努力作为，引导和激励广大党员群众为企业改革发展争作贡献。

二、承诺内容

党组织要聚焦“一二三四五”总体工作思路，以高质量完成年度各项指标、完成《2022 年党建工作目标责任书》目标任务和为群众办实事为重点，围绕生产经营重点、企业管理难点、员工关注热点，围绕解决群众最关心最直接最现实的利益问题，根据自身特点和职责制定承诺内容，提出一段时间内的具体目标和措施并明确承诺单位、承诺事项、保障措施、完成时限等内容。沈阳机床各级党组织均可根据实际情况作出承诺并积极践诺。

三、方法步骤

（一）提出承诺

承诺一般分为年度承诺和即时承诺。年度承诺在每年年初提出，即时承诺根据阶段性重点工作、临时性任务或遇到突发性事件时提出。根据实际情况，党组织专题研究承诺内容，带领党员群众共同承诺。上级党组织对下级党组织的承诺事项要审核把关。重点审查承诺事项是否围绕企业改革发展目标，是否体现先进性，是否符合实际情况，是否符合员工群众意愿，是否明确、具体、切实可行。对于不合要求的承诺要督促指导修改完善。

（二）公开承诺

党组织承诺事项经审定后，要通过党员活动室展板、生产现场示板、电子显示屏等进行公布，也可通过组织党员参加誓师大会，召开承诺践诺工作会议等形式进行公开。基层党组织和党员要认真履行承诺事项，切实兑现承诺内容，要努力落实各项保障措施，保证承诺事项按照时限要求如期兑现。上级党组织对下级党组织，基层党组织对党员的践诺情况进行定期检查和点评，对没有按时完成承诺事项的要及时提醒和帮助。

（三）评议承诺

1. **承诺践诺评议时限。**一般于年末的组织生活会上进行评议。承诺践诺评议要注重与日常组织生活和年度民主评议等相结合。

2. **承诺践诺评议方式。**一是党组织和党员自评。即由党组织负责人和党员在年度组织生活会、支部党员大会或支部委员会上对本级党组织承诺事项完成情况做如实汇报，并进行自评。二是党员和群众测评。即通过发放测评票，组织党员和群众以对基层党组织承诺践诺情况打分的形式

进行评议。组织群众评议要努力扩大参与面，让群众和客户评价成效。

（四）承诺践诺评议结果反馈

各级党组织要将本级党组织及党员承诺事项完成情况和评议结果以情况通报会、交流座谈会、组织生活会和个别谈话、登门走访等形式向党员、群众和服务对象反馈。

四、承诺践诺激励

各级党组织要充分调动所属党组织承诺践诺的积极性、主动性，增强党组织及党员的责任感和荣誉感，要将承诺践诺情况作为对所属党组织年度考核、民主评议、评先树优、提升晋级的重要依据。要搞好承诺践诺先进典型的选树和宣传工作，通过宣传先进典型事迹，推广基层党组织承诺践诺的好做法、好经验，发挥引导和激励作用。

五、有关要求

1. 各级党组织要把党组织承诺践诺纳入党建工作责任制，要具体负责承诺践诺的组织实施工作，切实为所属党组织履行承诺提供必要条件。

2. 各级党组织主要负责人是实行党组织承诺践诺工作的第一责任人，要切实履行职责，负起责任，加强对承诺践诺工作的领导和指导，并做好督促检查。

3. 各级领导干部要带头承诺践诺，发挥表率作用。

附件：1. 党组织承诺践诺申报表

2. 党组织承诺践诺年度考核表

附件 1

党组织承诺践诺申报表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

内容名称			
申报党组织			
党组织负责人		党员人数	
承诺 主要内容			
践诺 主要措施			
直属单位党组织意见		党群人力资源部审核意见	

填表人：

联系电话：

附件 2

党组织承诺践诺年度考核表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

内容名称			
申报党组织			
党组织负责人		党员人数	
是否完成/未完成原因			
完成率 (%)			
完成情况说明			
直属单位党组织意见	党群人力资源部审核意见		

填表人：

联系电话：

附件 5

2022 年度“共产党员突击队”实施方案

为切实发挥党员先锋模范作用，提升基层党组织组织力，助力“一二三四五”工作思路实施，根据“亮徽树旗争先锋”主题实践活动有关工作安排，结合企业经营和党建工作实际情况，现就各级党组织创建“共产党员突击队”有关工作制定如下实施方案。

一、明确内涵

共产党员突击队是在党组织领导下，以党员为主体，积极吸收入党积极分子、共青团员和优秀青年作为补充力量的临时性组织。原则要求总人数不低于 3 人，党员人数占比不低于 50%。突击队长须由党员担任，负责统筹安排突击队全面工作。突击队核心成员应有作风顽强、勤奋实干、团结互助、能打胜仗的基本素质。

二、创建原则

党员突击队是为了完成某项临时或紧急任务而成立的，根据中心工作及形势发展需要，各级党组织可成立若干支工作目标不同的党员突击队。党员突击队的工作目标可以是某一重大任务、某类重点工作、某一项具体经营活动，原则上以时间紧、任务重、难度大的急难险重工作为主。

三、突击队管理

党员突击队的领导责任由各级党组织承担，党组织负责对党员突击队活动进行策划、组织、协调、培训、宣传、

总结、表彰等。党组织要对突击队开展工作情况进行阶段性总结，判断工作是否有效，是否可以按计划完成目标，如发现问题应采取有效措施及时进行调整。要建立党员突击队管理档案，对党员突击队创建、活动过程、工作业绩等相关资料进行认真归档、整理和完善，特别是要注重影像资料的收集，确保资料的完整性和支撑性。

四、工作职责

党员突击队要充分发挥冲锋在前、拼搏在前、吃苦在前的榜样力量，有组织、有计划开展活动。

1. 高质高效完成重点工作任务。结合工作实际，在专项攻关、重大项目、紧急任务、重点工作等任务中勇挑重担，充分发挥突击队的带头作用、骨干作用和表率作用，确保高质量、高效率完成目标任务，发挥先锋模范作用，建功新时代。

2. 积极开展党员志愿服务。强化服务群众观念，组织党员开展志愿服务活动，落实“马上就办”“首问负责制”工作要求，主动帮助内外部客户解决实际困难。主动联系服务群众，提升服务职工群众的能力和水平，带头帮助职工群众解难题、做好事。

3. 积极创建党建“品牌”。全体突击队员要充分发挥主观能动性，紧密围绕中心工作，不断完善保持共产党员先进性的长效机制，树立起示范表率作用，带动职工群众把工作热情和动力转化为推动科技创新、提高经济效益、保证安全生产、提供优质服务的具体工作实效，努力创建党建“品牌”。

五、有关要求

1. 加强领导。各级党组织要做好活动的全面统筹安排，认真做好动员和宣传工作，引导党员积极参与，全体党员要做到服从安排、按时到位、有序参与。

2. 注重实效。要把党员突击队的成立作为提振党员精气神的重要抓手，要把党员参与突击队的活动情况纳入年度目标责任制考核中去。

3. 亮明身份。在活动中要亮出身份标识，让党员充分感受到“身份一亮、责任重大”的现实意义。

4. 加大宣传。要注重收集活动开展过程中的先进典型和事迹，及时做好宣传工作，营造有利于干事创业的浓厚氛围。

附件：1. 共产党员突击队项目申报表

2. 共产党员突击队项目年度考核表

附件 1

共产党员突击队项目申报表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

突击队名称		计划完成 时间	
申报党组织			
突 击 队 组 成 情 况			
人员构成 (原则要求党员人 数占比不低于 50%)		负责人 (中共党员)	
成员	姓 名	单 位 及 职 务	
简 况			

主要 目标任务		
	计划解决突出关键性问题	() 个
实施计划 及步骤		
建议牵头认定 成果单位	(项目申报单位拟对申报项目的实施成果进行专业性评审的单位或部门)	
直属单位党组织意见		党群人力资源部审核意见
年 月 日		年 月 日

附件 2

共产党员突击队项目年度考核表

填报党组织：

填报日期： 年 月 日

突击队名称		完成时间	
申报党组织			
完成情况小结			
解决突出关键性问题		() 个	
牵头认定 成果单位意见			
直属单位党组织意见		党群人力资源部审核意见	
年 月 日		年 月 日	